



برنامه عملیاتی گروه پرستاری داخلی جراحی

دانشگاه علوم پزشکی لرستان دانشکده پرستاری و مامائی خرم آباد

اسفند ماه ۱۴۰۵-۱۴۰۴

بسم الله الرحمن الرحيم

اهداف برنامه عملیاتی
هدف کلان ۱: ارتقاء کیفیت و بهره وری خدمات آموزشی گروه پرستاری داخلی – جراحی اهداف خرد: ۱. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه آموزش نظری ۲. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه آموزش بالینی ۳. ارتقا آموزش مهارت های پرستاری در مرکز مهارت های بالینی
هدف کلان ۲: ارتقاء کیفیت و بهره وری خدمات پژوهشی گروه پرستاری داخلی – جراحی اهداف خرد: ۱. ارتقای توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهشی ۲. توسعه همکاری بین حرفه ای پژوهشی و آموزشی
هدف کلان ۴: ارتقای بهره وری خدمات فرهنگی گروه پرستاری داخلی – جراحی هدف خرد: ۴ ۱. توسعه و ارتقای ارائه خدمات جامعه نگر و پاسخگویی اجتماعی
هدف کلان ۴: بین المللی نمودن گروه داخلی جراحی بر اساس اهداف و راهبردهای کلان دانشگاه علوم پزشکی لرستان هدف خرد ۱. بستر سازی مناسب برای حرکت در جهت بین المللی سازی گروه

فهرست فعالیت ها مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

هدف کلان ۱: ارتقاء کیفیت و بهره وری خدمات آموزشی گروه پرستاری داخلی – جراحی

اهداف خرد: ۱. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه آموزش نظری

۴. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه آموزش بالینی

۵. ارتقا آموزش مهارت های پرستاری در مرکز مهارت های بالینی

هدف کلان ۱ ارتقاء کیفیت و بهره وری خدمات آموزشی گروه پرستاری داخلی – جراحی

هدف خرد ۱: ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی و دانشجویان در حوزه آموزش نظری

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	تعیین مشاور آموزشی در گروه	• معاون آموزشی • مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه و مشاوره با اعضای گروه	ابلاغ مشاور آموزشی در گروه
۲	شنا سازی مشکلات و نیازهای آموزشی اعضای گروه و الویت بندی آنها	• مسئولین دروس • مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	صور تجلسه گزارش عملکرد
۳	برنامه ریزی جهت برگزاری گروه، جهت اشتراک تجارب برتر در آموزش و مدیریت کلاس درس مبتنی بر نیازسنجی در هر نیم سال	• مسئولین دروس • مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	صور تجلسه گزارش عملکرد
۴	پایش دوره ای طرح درس در اجرای کوریکولوم آموزشی توسط اساتید	• مدیر گروه • معاون آموزشی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• تشکیل جلسه با اساتید گروه و تاکید بر ضرورت اجرای طرح درس مبتنی بر کوریکولوم • مرور کوریکولوم در هر ترم توسط اساتید	• صور تجلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۵	رفع کمبود نیروی متخصص در گروه	• مدیر گروه • معاون آموزشی • رئیس دانشکده	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• درخواست دانش آموختگان دوره ارشد و دکتری شایسته به عنوان عضو هیات علمی متعهد خدمت • در نظر گرفتن تکلیف برای دانشجویان دکترا به عنوان درآمد کارآموزی ها • ارسال لیست درخواست تعداد عضو هیئت علمی و غیر هیئت علمی مورد نیاز گروه متناسب با تعداد دانشجویان، رشته مقاطع، تعداد واحدهای گروه استفاده از اساتید سایر گروه ها	• صور تجلسه هم اندیشی ها و گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده • نسبت استاد، دانشیار، استادیار به تعداد دانشجویان تحصیلات تکمیلی • - نسبت مربیان به دانشجویان مقطع کارشناسی • بازنگری هرم اعضای هیأت علمی در پایان هر نیمسال تحصیلی
۶	تهیه شیوه نامه های آموزشی در رشته کارشناسی و کارشناسی ارشد	• مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	مستندات جلسه

	هدف کلان ارتقاء کیفیت و بهره وری خدمات آموزشی گروه پرستاری داخلی – جراحی					
	هدف خرد ۲ ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی و دانشجویان در حوزه آموزش بالینی					
۱	برگزاری کارگاه های عملیاتی استراتژی های آموزش بالینی مبتنی بر نیازسنجی در هر نیمسال	مدیر EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه	ابلاغ / گواهی مدرس
۲	برگزاری کارگاه های عملیاتی استراتژی های نوین آموزش بالینی در هر نیمسال	مدیر EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه	ابلاغ / گواهی مدرس
۳	برگزاری کارگاه های عملیاتی بکارگیری فرایند پرستاری در آموزش بالینی	مسئول بالین مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه	ابلاغ / گواهی مدرس
۴	اجرائی شدن لاگ بوک کارشناسی و کارشناسی ارشد داخلی جراحی	مدیر گروه مسئولین دروس مسئول بالین	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• بازدید مدیر گروه و مسئولین دروس ارشد • بازدید های دوره ای منظم از دوره های کارآموزی کارشناس بالینی بازخورد ارزشیابی های انجام شده به معاونت آموزشی دانشکده و دفتر ارتقاء بالینی • اخذ نظرسنجی از کیفیت برگزاری دوره های کارآموزی از کارشناس بالینی دانشجویان پس از هر ترم تحصیلی • برگزاری جلسه حضوری با دانشجویان ارشد داخلی – جراحی جهت دریافت نظرات دانشجویان در زمینه کیفیت آموزش بالینی و تعیین نقاط قوت و ضعف برنامه	گزارش بازدید
۵	بازنگری لاگ بوک های کارشناسی پرستاری منطبق با کوریکولوم	• مدیر گروه و مسئولین دروس و مسئول بالین	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• برگزاری جلسه با نمایندگان دانشجویان و نظرخواهی در مورد نقاط قوت و ضعف فرایند آموزش بالینی و محیط کارآموزی ها در آموزش بالینی • برگزاری جلسات گروه جهت اشتراک تجربیات برتر در حوزه ارزشیابی بالینی یک جلسه در هر نیمسال تحصیلی تا پایان برنامه	صورجلسه لاگ بوک های بازنگری شده
۶	استفاده از مربیان توانمند و با سابقه کاری و عضو هیأت علمی مرتبط جهت دوره های کارآموزی دانشجویان (با پوشش ۹۰ درصد)	• معاون آموزش • مدیر بالین	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• هماهنگی با گروه و سایر گروه های پرستاری جهت تعیین مدرسان توانمند. • حضور اعضای هیئت علمی در برنامه های کارآموزی	گزارش عملکرد ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده

۷	برگزاری کارگاه های تخصصی مربوط به کارآموزی دانشجویان در هر ترم تحصیلی (کارگاه فرآیند پرستاری و بررسی وضعیت، کارگاه تفسیر آزمایشات و رادیولوژی و غیره)	• معاون آموزشی • مدیر بالین • مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه و ارائه مستندات	صور تجلسه ها و گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۸	استقرارآموزش آبخاری TA در آموزش بالینی دانشجویان پرستاری	• معاون آموزشی • مدیر بالین • مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• تدوین شیوه نامه آموزش آبخاری • برگزاری جلسات توجیهی به منظور تبادل آئین نامه ها و ضوابط برای دانشجویان و اساتید • اجرای برنامه های آموزش آبخاری • نظارت بر فرایند آموزش آبخاری	صور تجلسه ها گزارش بازدیدهای مدیر گروه، مدیر بالین و مسئولین بخش ها
۹	در نظر گرفتن حیطه های جدید به عنوان محل گذراندن دوره کارآموزی و کارورزی دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد پرستاری (بخش های پاراکلینیکی شامل: ادیولوژی ، اپتومتری، مراقبت از زخم، کلینیک قلب و تزریقات)	• معاون آموزشی • مدیر بالین • مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• هماهنگی با اساتید متخصص مربوطه در هر حیطه	• صورت جلسات • برنامه آموزش دانشجویان کارشناسی و ارشد پرستاری
۱۰	فعالیت در راستای ارتقاء کیفیت برنامه منتورشیپ و برنامه ریزی و اجرای مداخلات آموزشی برای تقویت توانمندی شناختی، عاطفی و روانی حرکتی دانشجویان	• مسئول درس منتورشیپ • مدیر بالین	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• برگزاری کارگاه آماده سازی برای ورود به دوره هدایت، نظارت و ارزشیابی تکوینی و تراکمی دانشجویان درمنتورشیپ	• گزارشات ارسالی برای ریاست و معاونت آموزشی • صور تجلسه ها • گزارش بازدیدهای مدیر گروه، مدیر بالین، معاونت آموزشی و مسئولین بخش ها آموزشی دانشکده
۱۱	شناسایی چالش های منتورشیپ کارشناسی، عوامل ایجاد کننده و راهکارهای غلبه بر مشکلات	• مسئول درس منتورشیپ • مسئول بالین • معاون آموزشی • مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• برگزاری جلسه با دانشجویان • برگزاری جلسه با مدیر بالین، مدیر گروه، معاون و رئیس دانشکده	• صور تجلسه های: • گروه و بیمارستان • نظرسنجی از دانشجویان • نظر سنجی از مدیریت پرستاری، سوپروایز آموزشی و سرپرستاران بخش ها
	هدف کلان ۱ ارتقاء کیفیت و بهره وری خدمات آموزشی گروه پرستاری داخلی – جراحی					
	هدف خرد ۳ ارتقا آموزش مهارت های پرستاری در مرکز مهارت های بالینی					
۱	تدوین محتوای (متن و فیلم) آموزشی مهارت های بالینی پایه	• مدیر گروه • گروه مدرسان مهارت های پرستاری	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۲	بازنگری و یکسان سازی چک لیست ارزشیابی (ازمون آسکی) مهارت های بالینی پایه و صلاحیت بالینی	• مدیر گروه • گروه مدرسان مهارت های پرستاری	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه

۳	یکسان سازی روش های اجرای مهارت های بالینی پایه توسط مدرسان	مدیر گروه و گروه مدرسان مهارت های پرستاری	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورت جلسه
۴	شناسایی مشکلات و نیازهای آموزشی گروه (بحث گروه متمرکز)	- مدیر گروه و گروه مدرسان مهارت های پرستاری - معاون آموزشی و رئیس دانشکده - مسئول مرکز مهارت های بالینی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورت جلسه
۵	برگزاری آزمون صلاحیت بالینی دانشجویان ترم ۸ پرستاری	- مدیر گروه - معاون آموزشی - مسئول آزمون صلاحیت بالینی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- تهیه شیوه نامه آزمون صلاحیت بالینی برای آشنایی دانشجویان با نحوه برگزاری آزمون صلاحیت بالینی - برگزاری کارگاه های آموزشی و توجیهی برای دانشجویان - تشکیل تیم آزمون طراحی و بازبینی سناریو - تدوین چک لیست های ارزیابی - انتخاب و آموزش بیمار نما - برنامه ریزی برای اجرای آزمون	گزارشات ارسالی صورت جلسه برای ریاست و معاونت آموزشی دانشکده

هدف کلان ۲ ارتقاء کیفیت و بهره‌وری خدمات پژوهشی گروه پرستاری داخلی – جراحی						
هدف خرد ۱ ارتقای توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهشی						
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	انتقال تجارب بین اساتید پیشکسوت و مشاور پژوهشی در رابطه با مشاوره جهت راهنمایی دانشجویان ارشد در رابطه با پایان نامه و طرح های تحقیقاتی	- مدیر گروه - مدیر تحصیلات تکمیلی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	اطلاع رسانی و هماهنگی با دانشجویان جهت مشاوره با مشاور پژوهشی دانشجویان	ابلاغ مشاور پژوهشی
۲	توزیع مناسب پایان نامه های گروه متناسب با مرتبه و ظرفیت های اعلام شده اعضای هیات علمی	- مدیر گروه - مدیر تحصیلات تکمیلی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات هم اندیشی	- صور تجلسه - فرم تعیین استاد راهنما
۳	برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه های پژوهشی مبتنی بر نیازسنجی از اعضای هیات علمی گروه	- مدیر گروه - معاون پژوهشی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه	صور تجلسه و مستندات
۴	ارتقا تعداد طرح تحقیقاتی مرتبط با کمیته تحقیقات دانشجویی برای توانمندسازی دانشجویان در زمینه پژوهش و فن آوری	- مسئول کمیته تحقیقات دانشکده - مدیر تحصیلات تکمیلی - معاون پژوهشی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	مستندات طرح های تحقیقات دانشجویی در گروه	صور تجلسه و مستندات
۵	ارتقای کمی تعداد طرح های مصوب اعضای هیات علمی به میزان ۵۰ درصد افزایش سالیانه تا پایان برنامه	- مدیر گروه - مدیر تحصیلات تکمیلی - گروه - معاون پژوهشی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	مستندات طرح ها و برگزاری جلسات	صور تجلسه و مستندات
۶	گروه بندی اعضای گروه متناسب با لاین پژوهشی	مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	- نظارت بر تکمیل و به روزرسانی اطلاعات شخصی و پروفایل های پژوهشی مندرج در سامانه علم سنجی اعضای هیات علمی - درج علایق پژوهشی و رزومه اعضای هیات علمی در صفحه اینترنتی گروه در وب سایت دانشکده - درج الویت های پژوهشی گروه در صفحه اینترنتی گروه در وب سایت دانشکده	مستندات در سایت دانشکده
۷	ارائه ژورنال کلاب در گروه توسط دانشجویان ارشد و اهضای گروه گروه	- مدیر گروه - معاون پژوهشی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	هماهنگی با اساتید گروه ، مدیر تحصیلات تکمیلی و دانشجویان	- بررسی تعداد ژورنال کلاب های برگزار شده توسط اعضای گروه - بررسی تعداد ژورنال کلاب هو سخنرانی های برگزار شده توسط دانشجویان ارشد

	هدف کلان ۲	ارتقاء کیفیت و بهره وری خدمات پژوهشی گروه پرستاری داخلی – جراحی				
	هدف خرد ۲	توسعه همکاری بین حرفه ای پژوهشی و آموزشی				
۱	دعوت از اعضای هیات علمی سایر گروه ها و دانشکده ها جهت داوری پروپوزال و دفاع نهایی پایان نامه های دانشجویان کارشناسی ارشد	- مدیر گروه - مدیر تحصیلات تکمیلی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	هماهنگی با تحصیلات تکمیلی و ارسال دعوتنامه جهت شرکت اعضای هیات علمی دانشکده های دیگر جهت داوری پروپوزال و دفاع نهایی پایان نامه ها	نامه های ارسالی
۲	برگزاری جلسه هم اندیشی با اساتید گروه پیرامون چگونگی توسعه و ارتقای همکاری های بین بخشی و بین حرفه ایی در حیطه های نظری، بالینی و پژوهشی	- مدیر گروه و مسئول EDO - مسئول بالینی - مسئول همکاری بین حرفه ای و بین الملل	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۳	تدوین پروژه های تحقیقاتی مشترک با مراکز آموزشی درمانی و مراکز تحقیقاتی و انجمن ها	- مدیر گروه با همکاری معاون پژوهشی، - مدیر تحصیلات تکمیلی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۴	دعوت از اعضای هیات علمی سایر دانشکده ها جهت تدریس دروس نظری دانشجویان کارشناسی ارشد پرستاری داخلی جراحی	- معاون آموزشی - مدیر گروه - مسئولین دروس	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	نامه هماهنگی با اساتید	مستندات ارسالی (برنامه دانشجویان و نامه)

هدف کلان ۳ ارتقای بهره وری فرهنگی گروه پرستاری داخلی – جراحی						
هدف خرد: ۱ توسعه و ارتقای ارائه خدمات جامعه نگر و پاسخگویی اجتماعی						
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	پیشنهاد به اساتید گروه جهت مشخص کردن بخشی از امتیاز ارزشیابی دروس به فعالیت های اجتماعی دانشجویان مرتبط با درس	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	• صورت جلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۲	بازبینی طرح دوره ها و درس ها و برنامه های آموزشی با رویکرد آموزش پاسخگویی اجتماعی	• معاون آموزشی • مدیر گروه • مسئول EDO	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• کنترل کلیه طرح دوره ها در ابتدای هر نیمسال • ارائه گزارش بازنگری در صورت درخواست دریافت گزارش ارزشیابی برنامه ها	• درصد هماهنگی طرح دوره با فرمت صحیح • تعداد دفعات بازنگری طرح دوره های نظری و طرح دروس در تمام مقاطع تحصیلی • تعداد ارزشیابی های برنامه انجام شده
۳	شناسایی دانشجویان علاقمند به فعالیت های اجتماعی و علمی	• استاد مشاور فرهنگی • مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• مکاتبه با: مسئولان فرهنگی – علمی، انجمن های علمی • کمیته تحقیقات دانشجویی	• صورت جلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۴	تقدیر از فراگیران فعال در فعالیت های آموزشی فرهنگی بیمارستان در مراسم روز دانشجو، روز پرستار، جشنواره	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	• صورت جلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۵	برنامه ریزی فعالیت های اجتماعی و فوق برنامه مانند برپایی ایستگاه های رایگان: ایستگاه کنترل سلامت، ایستگاههای سلامت زنان و مردان، کودکان و سالمندان و ... با حضور دانشجویان علاقمند به مناسبت های مختلف در مراکز آموزشی درمانی و اماکن عمومی مذهبی (مانند نماز جمعه- پارک های عمومی – بیمارستان های آموزشی و ...)	مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	• صورت جلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۶	برگزاری جلسه هم اندیشی پیرامون توانمندسازی اساتید مشاور تحصیلی دانشجویان	• معاون آموزشی • مدیر گروه • روانشناس دانشکده	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	• صورت جلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۷	ترویج مشارکت اساتید و دانشجویان در برنامه های راهیان نور و پیاده روی اربعین حسینی	• استاد مشاور فرهنگی • معاون فرهنگی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارائه مستندات	• صورت جلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده

هدف کلان ۴ بین المللی نمودن گروه داخلی جراحی بر اساس اهداف و راهبردهای کلان دانشگاه و دانشکده پرستاری و مامایی علوم پزشکی لرستان						
هدف خرد ۱ بستر سازی مناسب برای حرکت در جهت بین المللی سازی گروه						
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش یا ارزشیابی
۱	طراحی و برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت بین المللی	• معاون آموزشی • مدیر گروه • مدیر روابط بین الملل در دانشکده و دانشگاه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• همکاری با معاونت بین الملل در خصوص فراهم سازی زیرساخت ها. • مشارکت در رویدادهای علمی بین المللی در حوزه پرستاری داخلی • -شناسایی و تعیین ظرفیت های موجود در گروه جهت برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت بین المللی • نیازسنجی از مسئولین امور آموزش بین الملل در خصوص اجرای برنامه • شناسایی و تعیین عرصه های مناسب بالینی • تعیین یک نماینده از گروه برای امور بین الملل	• صورت جلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۲	افزایش ظرفیت و توانمندی گروه در جهت آموزش دانشجویان بین الملل	• مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• معرفی پتانسیل های گروه • استفاده از ظرفیت های دانشجویان تحصیلات تکمیلی توانمند و مسلط به زبان انگلیسی جهت تدریس در قالب TA و تحت نظارت عضو هیئت علمی با تمرکز بیشتر جهت واحدهای بالینی به دانشجویان مقطع کارشناسی	• صورت جلسه هم اندیشی ها • گزارشات ارسالی برای ریاست و معاون آموزشی دانشکده
۳	تشویق اساتید جهت انجام طرح های پژوهشی بین دانشگاهی در سطح بین الملل جهت انجام پروژه های آموزشی	• مدیر تحصیلات تکمیلی • مدیر گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• راهنمایی اساتید گروه توسط مشاور پژوهشی گروه جهت انجام طرح های بین المللی	• صورت جلسه هم اندیشی ها • تعداد طرح های بین المللی انجام شده
۴	تقویت توانمندی اعضا هیات علمی در زبان انگلیسی	• معاون آموزشی • مسئول روابط بین الملل گروه	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	• برگزاری کلاسهای آموزشی زبان انگلیسی به صورت آنلاین	•